

กำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุน
เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน
การออกไปรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน
พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๑๕ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และมาตรา ๑๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มี
บทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับ
มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้
กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออก
กฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑^๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราช
กิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ลูกจ้างซึ่งได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ (๑) หรือ
(๒) และมาตรา ๑๔ เฉพาะงานดังต่อไปนี้ ต้องส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นประกันค่าใช้จ่ายในการส่ง
ลูกจ้างนั้นกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

(๑) งานรับใช้ในบ้าน

(๒) งานกรรมกร

ข้อ ๓^๒ ให้ลูกจ้างตามข้อ ๒ ส่งเงินเข้ากองทุนในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๔^๓ ให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนตามอัตราที่
กำหนดตามข้อ ๓ โดยเฉลี่ยเป็นจำนวนเท่ากันทุกเดือนติดต่อกันเป็นเวลาสี่เดือน และนำส่งเงินที่หักไว้
นั้นเข้ากองทุนภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไปจนครบอัตราดังกล่าว

ในกรณีที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันเป็นหนังสือให้หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อ
นำส่งเข้ากองทุนน้อยกว่ากำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างนำส่งเงินที่หักไว้ในวันเข้ากองทุนภายใน
วันที่สิบห้าของเดือนถัดไปจนครบอัตราดังกล่าว

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๗/ตอนที่ ๕๙ ก/หน้า ๑/๒๘ กันยายน ๒๕๕๓

ข้อ ๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อ
การส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกไปรับ หนังสือ
รับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อ
การส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกไปรับ หนังสือ
รับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนนายจ้างก่อนที่ลูกจ้างจะส่งเงินเข้ากองทุนครบอัตราที่กำหนดตามข้อ ๓ ให้นายจ้างใหม่มีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างในส่วนที่ยังขาดอยู่และนำส่งเข้ากองทุนให้ครบถ้วน โดยให้นำความในวรรคหนึ่งและวรรคสองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

การหักเงินตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

เป็นต้นไป

ข้อ ๕ ในการนำส่งเงินเข้ากองทุน ให้นายจ้างยื่นเงินพร้อมด้วยแบบแสดงรายการนำส่งเงินที่อธิบดีประกาศกำหนด ณ สถานที่ใดสถานที่หนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดในท้องที่ซึ่งเป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของลูกจ้างหรือสำนักงานของนายจ้าง แล้วแต่กรณี หรือสถานที่อื่นที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๒) ธนาคารพาณิชย์ ที่ทำการไปรษณีย์ ศูนย์บริการชำระเงิน หรือสถานที่อื่นที่มีข้อตกลงกับกรมการจัดหางานให้เป็นสถานที่นำส่งเงินเข้ากองทุน ทั้งนี้ ตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

ข้อ ๖ เมื่อได้รับเงินที่นายจ้างนำส่งเข้ากองทุนแล้ว ให้นายทะเบียนออกใบรับตามแบบ ตท. ๑๒ ท้ายกฎกระทรวงนี้ ให้แก่นายจ้างเพื่อนำไปมอบให้แก่ลูกจ้างไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๗ เมื่อลูกจ้างถูกหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนครบถ้วนแล้ว ให้นายทะเบียนออกหนังสือรับรองตามแบบ ตท. ๑๓ ท้ายกฎกระทรวงนี้ ให้แก่ลูกจ้าง และเก็บสำเนาหนังสือรับรองดังกล่าวไว้เป็นหลักฐานด้วย

ข้อ ๘ ในกรณีที่หนังสือรับรองตามข้อ ๗ เสียหายหรือสูญหาย ให้ลูกจ้างยื่นคำขอรับใบแทนหนังสือรับรองตามแบบ ตท. ๑๔ ท้ายกฎกระทรวงนี้ ต่อนายทะเบียนแห่งท้องที่ที่ออกหนังสือรับรอง พร้อมด้วยหลักฐานและเอกสาร ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายครึ่งตัว หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาสีเข้ม ขนาด ๔ x ๕.๕ เซนติเมตร ของผู้ยื่นคำขอ ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกินหกเดือน จำนวนสองรูป

(๒) หนังสือรับรองฉบับที่เสียหายหรือหลักฐานการรับแจ้งความของเจ้าพนักงานตำรวจ ในกรณีที่หนังสือรับรองสูญหาย แล้วแต่กรณี

ใบแทนหนังสือรับรองให้ใช้แบบหนังสือรับรอง และเขียนหรือประทับตราความว่า “ใบแทน” ด้วยอักษรสีแดงไว้ด้านบนของหนังสือรับรอง โดยระบุวัน เดือน ปีที่ออกใบแทน พร้อมทั้งลงลายมือชื่อนายทะเบียนกำกับไว้ด้วย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

เฉลิมชัย ศรีอ่อน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๑๕ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และมาตรา ๑๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ งานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ กำหนดเวลา และอัตราในการส่งเงินเข้ากองทุน ตลอดจนแบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

กฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔^๕

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่กฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ (๑) หรือ (๒) และมาตรา ๑๔ เฉพาะงานรับใช้ในบ้านและงานกรรมกรต้องส่งเงินเข้ากองทุน เพื่อเป็นประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างนั้นกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนแต่ปรากฏว่าระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนคาบเกี่ยวกับระยะเวลาการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอันกระทบต่อค่าครองชีพของลูกจ้าง และอาจเป็นเหตุให้ลูกจ้างไม่ยื่นต่อใบอนุญาตทำงาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารแรงงานต่างด้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สมควรกำหนดให้เริ่มหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

กฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕^๕

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่กฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้า

^๕ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘/ตอนที่ ๒ ก/หน้า ๑๒/๑๔ มกราคม ๒๕๕๔

^๕ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๙/ตอนที่ ๘๐ ก/หน้า ๔๒/๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ขยาย ระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงาน เฉพาะงานรับใช้ในบ้านและงาน กรรมกร เพื่อนำส่งเข้ากองทุน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป แต่เนื่องจาก ยังมีลูกจ้างที่อยู่ระหว่างดำเนินการพิสูจน์สัญชาติเพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นผู้เข้าเมืองโดยชอบด้วย กฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี ประกอบกับวิกฤตการณ์อุทกภัยที่เกิดขึ้นในประเทศไทยตั้งแต่เดือน สิงหาคมจนถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายเป็นอย่างมากทั้งต่อ เศรษฐกิจ สังคม และทรัพย์สินของประชาชน การหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนใน ระยะเวลาที่กำหนดไว้จะก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอันกระทบต่อค่าครองชีพของลูกจ้างและอาจ เป็นเหตุให้ลูกจ้างไม่เข้าสู่กระบวนการขอรับใบอนุญาตทำงานอีกต่อไป ซึ่งส่งผลกระทบต่อ ระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารแรงงานต่างด้าวเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและบรรเทาความเดือดร้อนของลูกจ้าง สมควรกำหนดให้เริ่มหักเงินค่าจ้างของ ลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป จึงจำเป็นต้องออก กฎกระทรวงนี้

กฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบ แทนหนังสือรับรองการส่งเงิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่กฎกระทรวงกำหนดงานและ จำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และ หลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่ง เงิน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้า กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้าง ซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานเฉพาะงานรับใช้ในบ้าน และงานกรรมกร ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป เพื่อนำเงินดังกล่าวส่งเข้ากองทุนเพื่อ การส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร แต่เนื่องจากการหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างในช่วง ระยะเวลาดังกล่าว จะก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอันกระทบต่อค่าครองชีพของลูกจ้างและอาจ เป็นเหตุให้ลูกจ้างไม่เข้าสู่กระบวนการขอรับใบอนุญาตทำงานอีกต่อไป ซึ่งส่งผลกระทบต่อ ระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ สมควรขยายระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างของลูกจ้าง เพื่อนำส่งเข้ากองทุน เป็นตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป นอกจากนี้ ได้กำหนดให้ ลูกจ้างทุกสัญชาติ ซึ่งทำงานรับใช้ในบ้านและงานกรรมกรส่งเงินเข้ากองทุน โดยปรับลดจำนวนเงินที่ ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนให้เท่ากันทุกสัญชาติ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันและเกิดความ

